

Comune di SCALEA

Provincia di Cosenza

www.comune.scalea.cs.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Originale
N° 12 Del 10.06.2024	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Copia

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO PERSONALE 2024/2026 QUALE SEZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE - POTENZIAMENTO DEI SERVIZI DELLA POLIZIA LOCALE MEDIANTE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO.

L'anno duemilaventiquattro il giorno 10.06.2024 del mese di giugno alle ore 19:09 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nelle forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei Sigg.ri:

n°	COGNOME E NOME		Presente	Assente
1	GIACOMO FERROTTA	SINDACO	/	
2	ANNALISA ALFANO	ASSESSORE		/
3	LUIGI RUSSO	ASSESSORE	/	
4	DAVIDE MANCO	ASSESSORE	/	
5	RENATO LOMBARDO	ASSESSORE		/
6	ADELINA CARROZZINI	ASSESSORE	/	

Partecipa alla seduta il Segretario Generale avv. Giovanna Di Rienzo, con funzioni consultive referenti e di assistenza, ai sensi dell'art. 97 del D. Lgs. n°267/2000.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'argomento in oggetto indicato.

Oggetto: *PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO PERSONALE 2024/2026 QUALE SEZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE - POTENZIAMENTO DEI SERVIZI DELLA POLIZIA LOCALE MEDIANTE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO.*

II SINDACO PROPONENTE

Premesso:

Premesso

- che l'attuale quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento al dettato del D.Lvo 267/2000 e D.Lvo 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze per la definizione degli assetti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

- che l'art.89 D.Lvo 18 agosto 2000 n.267 disciplina la potestà regolamentare degli enti locali, anche attraverso al definizione delle dotazioni organiche e della loro consistenza complessiva, riconoscendo agli stessi autonomia normativa e organizzativa nella determinazione della propria dotazione organica;

- che l'art.39 Legge 27 dicembre 1997 n.449 e successive modifiche e integrazioni disciplina la programmazione triennale del fabbisogno del personale, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

- che i recenti indirizzi legislativi sono nel senso del superamento della nozione di dotazione organica quale strumento di controllo centralizzato delle assunzioni secondo la concezione statica di posto in organigramma, a favore della valenza dinamica della provvista professionale quale complesso di personale di cui l'Ente dispone e delle risorse che può assumere in base alla capacità finanziaria e di bilancio di legge;

- che la riformulazione dell'art.6 D.lgs. 165/2001 ad opera dle D.Lgs.75/2017 disciplina la dotazione organica integrata con la programmazione del personale in termini finanziari oltre che programmatori nei limiti delle possibilità di bilancio dell'ente e dei vincoli normativamente previsti;

Richiamate le Linee di indirizzo del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, per la pianificazione dei fabbisogni di personale D.m. 8/5/2018 (G.u. n.173 del 27/7/2018) che specificano che la dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile e per le regioni e gli enti locali sottoposti a tetti di spesa del personale l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente;

Considerato che il mutato quadro normativo attribuisce centralità al piano triennale del fabbisogno del personale che diviene strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa efficienza ed economicità qualità di servizi per i cittadini;

Verificato pertanto che la nuova programmazione delle assunzioni si pone come strumento flessibile funzionale agli obiettivi che l'Ente si propone di raggiungere in relazione alla programmazione strategica (linee di mandato) e operativa (dup);

Dato atto che le necessità di reclutamento del personale devono essere correlate ad una reale analisi dei fabbisogni in coerenza con le funzioni istituzionali del comune;

Verificato:

- che il Comune di Scalea è comune a vocazione turistica con rilevante incremento del flusso di persone durante il periodo estivo con un picco di 300.000 presenze registrato negli scorsi anni;
- che nel corso dei mesi estivi è prevedibile il rientro sul territorio comunale di proprietari di seconde case e villeggianti;
- che l'incremento esponenziale del traffico veicolare rischia di compromettere l'ordinato svolgimento della circolazione sul territorio comunale;
- che si rende necessario assicurare il potenziamento della sicurezza stradale e garantire l'ordine pubblico e l'ordinato flusso veicolare;
- che il Comune ha intrapreso, come da indirizzi di Giunta Municipale, azioni di controllo sulla sicurezza stradale mediante strumenti di misurazione della velocità sulla SS.18;

Verificato altresì che si rende necessario completare la sequenza procedimentale di notifica dei verbali elevati anche al fine di scongiurare rischi di decadenza con correlato danno all'erario;

Dato atto:

- che a norma dell'art. 208, comma 5 bis, del decreto legislativo 285/1992 (come modificato dalla Legge 29 luglio 2010, n. 120), *“la quota dei proventi di cui alla lettera c) del comma 4 può anche essere destinata ad assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato e a forme flessibili di lavoro, ovvero al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-bis e 187 e all'acquisto di automezzi, mezzi e attrezzature dei Corpi e dei servizi di polizia provinciale e di polizia municipale di cui alle lettere d-bis) ed e) del comma 1 dell'articolo 12, destinati al potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale”*;
- che la Giunta Comunale con deliberazione n. 57 del 06.03.2024, esecutiva, ha effettuato il riparto dei proventi delle sanzioni amministrative del Codice della Strada, prevedendo il vincolo

giuridico di destinazione per l'assunzione di vigili stagionali per euro 33.075,00;

- Che le predette assunzioni trovano copertura sui proventi da sanzioni codice della strada ex art. 208 comma 5 bis D.Lgs. 285/1992 con relativo vincolo giuridico sulla destinazione delle relative risorse, come da Deliberazione di G.m. N°57 del 06.03.2024;
- Che nel corso della stagione estiva 2023 le risorse a tempo determinato hanno consentito all'Ente di raggiungere obiettivi risultati positivi in termini di controllo sul territorio anche con riferimento al numero di sanzioni elevate;

Preso atto:

- che la dotazione a tempo indeterminato del Settore Polizia Locale è sottodimensionata in relazione alle esigenze del territorio, componendosi di n.09 unità, e l'età media è prossima a 50 anni;
- che si rende obiettivamente impossibile in relazione alle scarse risorse umane attendere agli obiettivi di potenziamento della sicurezza della circolazione correlati al periodo estivo e all'incremento del traffico veicolare sul territorio comunale ;

Considerato pertanto che è intenzione dell'Amministrazione approvare programmazione del fabbisogno del personale 2024/2026 disponendo l'assunzione a tempo determinato di agenti polizia locale part time 18 ore per i mesi da maggio a ottobre 2024 al fine di continuare l'efficace azione di potenziamento del Settore intrapresa;

Visto pertanto il progetto per il potenziamento della polizia locale presentato dal Comandante della Polizia Locale che prevede l'assunzione a tempo determinato di agenti polizia locale a part time 18 ore settimanali, con finanziamento sui proventi ex art.208 cds, come da seguente previsione:

- n.2 unità Agente P.I. istruttore a tempo determinato part time 18 ore settimanali per mesi 5 da aprile ad agosto 2024;
- n.2 unità Agente P.I. istruttore a tempo determinato part time 18 ore settimanali per mese 5 da maggio a settembre 2024;
- n. 2 unità Agente P.L. istruttore a tempo determinato part time 18 ore settimanali per mesi 5 da giugno ad ottobre 2024;

Precisato che le predette assunzioni si finanziano mediante proventi da sanzioni codice della strada ex art. 208 comma 5bis D.Lgs. 285/1992 come da deliberazione di Giunta Comunale esecutiva n. N°57 del 06.03.2024 di destinazione delle predette entrate ai fini del bilancio 2024;

Dato atto:

- che il tetto di spesa di assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 9 comma 28 d.l. 78/2010 per il comune di Scalea è pari a zero, così come la spesa per il triennio 2007/2009, pertanto l'Ente si è avvalso con riferimento alle assunzioni a tempo determinato 2023 della pronuncia delle Sezioni Autonomie Corte Conti Deliberazione n.1/2017;
- che i contratti a tempo determinato per l'anno 2024 sono relativi ad una sola unità ex art. 110 comma 1 Tuel la cui spesa non rientra nel tetto di assunzioni flessibili di cui al citato art. 9 comma 28;
- che si tratta di assunzione strettamente necessaria per garantire l'esercizio delle funzioni fondamentali di polizia locale;
- che si rispetta il limite di cui al valore medio della spesa di personale nel triennio 2011 – 2013 ai sensi del comma 557 e 557 quater della l. 296/2006, pari a euro 2.992,072,59;
- che il CCNL Funzioni locali 16/11/2022 ha previsto all'art. 60, comma 4 le ipotesi di contratto a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative, oltre a quelle individuate dal D.Lgs. n. 81/2015: e) stipulazione di contratti a tempo determinato per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale e degli assistenti sociali;

Ritenuto pertanto di dover garantire un efficace presidio del territorio mediante assunzione a tempo determinato e parziale 18 ore settimanali delle seguenti unità di polizia locale:

- n.2 unità Agente P.I. istruttore a tempo determinato part time 18 ore settimanali per mesi 5 da aprile ad agosto 2024;
- n.2 unità Agente P.I. istruttore a tempo determinato part time 18 ore settimanali per mese 5 da maggio a settembre 2024;
- n. 2 unità Agente P.L. istruttore a tempo determinato part time 18 ore settimanali per mesi 5 da giugno ad ottobre 2024;

Atteso che le predette risorse saranno adibite alle seguenti attività:

- Controllo sicurezza circolazione e ordinato traffico veicolare, funzioni di ordine pubblico;
- Presidio di strumenti elettronici di verifica della velocità attivati sul territorio comunale;
- Polizia tributaria in relazione alle esigenze di verifiche su regolamenti locazioni e imposta di soggiorno;
- Perfezionamento della sequenza procedimentale di notifica delle sanzioni elevate nel corso della stagione estiva, al fine di scongiurare rischio di decadenza e conseguente danno all'erario;

Valutato che la predetta assunzione temporanea, ex art. 36 TUPI, soddisfa esigenze straordinarie, improcrastinabili e temporalmente circoscritte;

Dato atto dell'esistenza dei parametri contabili per procedere al predetto programma assunzionale degli Agenti di

P.L., in quanto:

- 1) l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento si finanzia mediante risorse autonome come risulta dalla delibera di destinazione dei proventi delle sanzioni contravvenzionali codice della strada;
- 2) la sostenibilità finanziaria dell'assunzione – peraltro a tempo determinato– è assicurata in relazione ai pensionamenti intervenuti nel corso dell'esercizio 2021, 2022, 2023 per il quale sono intervenute le seguenti cessazioni distinte per categoria:
 - n.1 unità cat. A p.e. A1 26.481,48
 - n.1 unità cat. B p.e. b7 30.345,60
 - n.1 unità cat. D p.e. D5 40.244,28
 - n.1 unità Cat C p.e. C5 con decorrenza dal 1 aprile 2023 per un risparmio di euro 26.397,49;
- 3) la spesa trova idonea previsione con valenza autorizzativa nei documenti di bilancio 2024/2026;
- 4) la spesa per la predetta assunzione è temporanea e non stabile pertanto non assorbe capacità assunzionale per assunzioni a tempo indeterminato fermo restando che il comune dispone di capacità assunzionale ex d.p.c.m. 17.03.2020;

5) il Comune di Scalea ha osservato nel triennio 2017-2019 degli obiettivi dei vincoli di finanza pubblica e rispetta in via prospettica, nell'anno 2024 gli equilibri di bilancio;

Ritenuto di dare indirizzo al Responsabile dell'Area Polizia Locale di porre in essere tutti gli atti amministrativi di gestione inerenti e conseguenti la presente delibera;

Verificato che l'art.6 D.lgs. 165/2001 riformato dal D.Lgs. 75/2017 disciplina la dotazione organica integrata con la programmazione del personale in termini finanziari oltre che programmatori, nei limiti delle reali possibilità di bilancio dell'Ente e dei vincoli normativamente previsti;

Dato atto che le assunzioni vengono disposte in via temporanea ed eccezionale, limitatamente al periodo di tempo indicato, per far fronte a esigenze contingenti derivanti dall'aumento esponenziale delle presenze sul territorio comunale, in relazione al periodo estivo;

Motivato il presente provvedimento in forza di bisogni primari riferiti alla tutela della salute pubblica in un'ottica necessariamente precauzionale e di prevenzione nonché per scongiurare danno da mancata entrate riferito alla decadenza da notifiche di verbali elevati;

Precisato che il presente fabbisogno assunzionale si muove in coerenza con le linee guida sui fabbisogni di personale in termini di rispetto dei vincoli finanziari;

ATTESO che l'Ente:

- Ha approvato con Delibera di G.m. N° 233 del 16.11.2024 esecutiva il Piano Integrato della Attività e organizzazione 2023/2025 ex art.6 dl. 80/2021 e approverà nel termine di 30gg dalla scadenza del termine di approvazione del bilancio il PIAO 2024/2026;

- Ha approvato con Delibera di G.m. n. 127 del 04/07/2023 esecutiva il Piano esecutivo di Gestione 2023/2025 e predisporrà nei termini decorrenti dall'approvazione del bilancio il Peg e Pdo 2024/2026;
- Ha approvato con Delibera di G.m. n. 128 del 16.11.2021 esecutiva il Sistema di misurazione e valutazione della Performance;
- Ha approvato con Delibera di G.m. n.59 del 06.03.2024 esecutiva il Piano Triennale delle azioni positive 2024/2026;
- Rispetta le assunzioni in quota d'obbligo come da attestazione del Responsabile del Settore;
- Ha attivato la piattaforma per la certificazione dei crediti commerciali;

VISTO:

- Che il Comune di Scalea ha approvato con Delibera di Consiglio n. 09 del 05.04.2024 esecutiva il bilancio di previsione 2024/2026;
- Che l'art 6 d.lgs. 80/2021 ha inserito il PIAO quale strumento integrato di programmazione da approvare entro 30 giorni dalla approvazione del bilancio previsionale;
- Che al fine di consentire agli enti territoriali di procedere con il reclutamento a tempo determinato nelle more dell'approvazione del PIAO, l'art. 10 comma 11 ter del D.L. 198/2022 convertito in Legge 24 febbraio 2023 n 14 stabilisce: *"In caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione del bilancio, gli enti locali, nelle more dell'approvazione del Piano, possono aggiornare la sottosezione relativa alla programmazione del fabbisogno di personale al solo fine di procedere, compatibilmente con gli stanziamenti di bilancio e nel rispetto delle regole per l'assunzione degli impegni di spesa durante l'esercizio provvisorio, alle assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, ultimo periodo, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160"*;
- Che oltre a quelle legate al PNRR, le tipologie di assunzioni che godono della deroga rispetto all'ordinario procedimento di approvazione del PIAO (posteriore e coerente con i documenti di programmazione contabile e finanziaria) sono connesse allo svolgimento delle funzioni fondamentali attribuite ai comuni ai sensi dell'art. 117 secondo comma lettera p) della Costituzione ovvero anche le funzioni di polizia municipale e polizia amministrativa locale;

Acquisiti pareri favorevoli quanto alla regolarità tecnica e contabile ex art. 49 Tuel;

Acquisito parere favorevole del Revisore Unico ai sensi dell'art. 19 comma 8 Legge 448/2001;

PROPONE

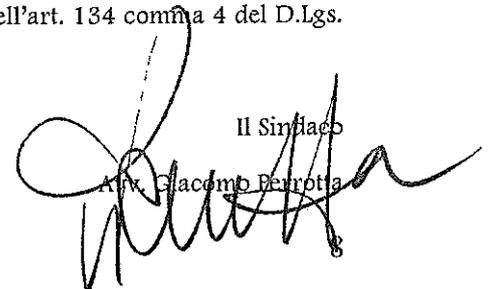
Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto e si intendono qui per riportate;

Di approvare l'aggiornamento programmazione triennale del fabbisogno personale 2024/2026 quale

sezione del piano integrato di attività e organizzazione mediante la programmazione dei seguenti fabbisogni assunzionali:

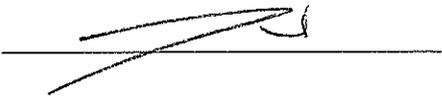
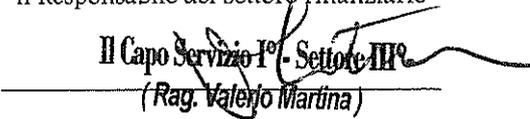
1. n.2 unità Agente P.I. istruttore a tempo determinato part time 18 ore settimanali per mesi 5 da aprile ad agosto 2024;
2. n.2 unità Agente P.I. istruttore a tempo determinato part time 18 ore settimanali per mese 5 da maggio a settembre 2024;
3. n. 2 unità Agente P.L. istruttore a tempo determinato part time 18 ore settimanali per mesi 5 da giugno ad ottobre 2024;
4. Di approvare il progetto per il potenziamento della polizia locale redatto dal responsabile di settore com. Serra;
5. Di conferire indirizzo al responsabile del Settore Vigilanza per l'adozione dei provvedimenti gestionali per l'attuazione del progetto di cui in premessa, per l'assunzione delle risorse stagionali con finanziamento con proventi ex art.208 cds, nello stretto rispetto dei limiti di spesa vigenti;
6. Di precisare le assunzioni, ex art. 36 TUIPI, vengono disposte in via temporanea ed eccezionale, limitatamente al periodo di tempo indicato, per far fronte ad esigenze contingenti derivanti dall'aumento esponenziale delle presenze sul territorio comunale, in relazione al periodo estivo;
7. Di precisare che le assunzioni avvengono prioritariamente tramite utilizzo di graduatorie vigenti presso l'Ente e in mancanza con richiesta a enti finitimi in possesso di graduatorie di idonei;
8. Di motivare il presente provvedimento in forza di bisogni primari riferiti alla tutela della sicurezza della circolazione e ordine pubblico, nonché per scongiurare danno da mancata entrate riferito alla decadenza da notifiche di verbali elevati;
9. Di precisare che la somma trova idonea previsione con valenza autorizzativa nei documenti di bilancio 2024/2026 ;
10. Di precisare che l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento si finanzia mediante risorse autonome come risulta dalla delibera di Giunta Municipale n. 58 del 06.03.2024 esecutiva di destinazione dei proventi delle sanzioni contravvenzionali codice della strada;
11. Di specificare che è stata effettuata ricognizione in merito agli esuberi del personale ex art. 33 D.Lgs. 165/2001 con Delibera di G.m n. 71/2024 e non sono risultate situazioni di eccedenza;
12. Di dichiarare, stante l'urgenza di provvedere in merito, con separata ed unanime votazione favorevole legalmente resa , la presente delibera immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Il Sindaco
Avv. Giacomo Perrotta



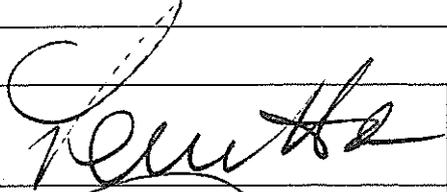
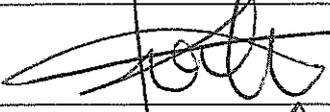
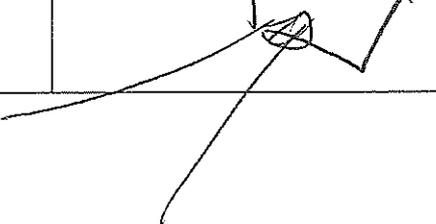
OGGETTO:	PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO PERSONALE 2024/2026 QUALE SEZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE - POTENZIAMENTO DEI SERVIZI DELLA POLIZIA LOCALE MEDIANTE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO.
----------	---

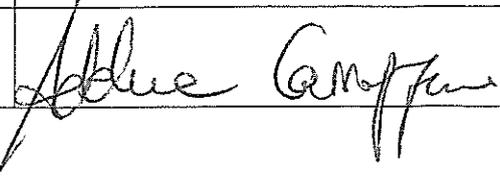
PARERI

<p>Parere sulla regolarità tecnica Ai sensi dell'art. 49 - comma 1° - del Dec. Lgs. 18 agosto 2000, n.267</p> <p>Parere <u>P/P/2024</u></p> <p>Scalea <u>FAVOREVOLE</u></p>	<p>Il Responsabile del Settore Polizia Locale</p> 
<p>Parere sulla regolarità contabile Ai sensi dell'art. 49 - comma 1° - del Dec. Lgs. 18 agosto 2000, n.267</p> <p>Parere <u>FAVOREVOLE</u></p> <p>Scalea <u>09-06-2024</u></p>	<p>Il Responsabile del Settore Finanziario</p> <p><u>Il Capo Servizio I° - Settore III°</u> (Rag. Valerio Martina)</p> 

LA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO PERSONALE 2024/2026 QUALE SEZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE - POTENZIAMENTO DEI SERVIZI DELLA POLIZIA LOCALE MEDIANTE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO.
---------	---

GIACOMO PERROTTA	SINDACO	
ANNALISA ALFANO	ASSESSORE	
LUIGI RUSSO	ASSESSORE	
DAVIDE MANCO	ASSESSORE	

RENATO LOMBARDO	ASSESSORE	
ADELINA CARROZZINI	ASSESSORE	

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta in premessa;

VISTI i pareri favorevoli resi sulla proposta di deliberazione dai responsabili dei servizi interessati ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime, resi nei modi e forme di legge;

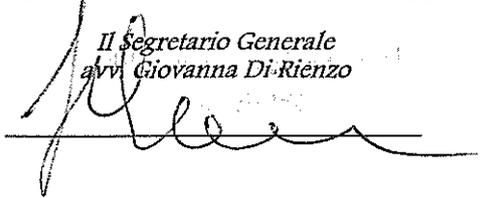
DELIBERA

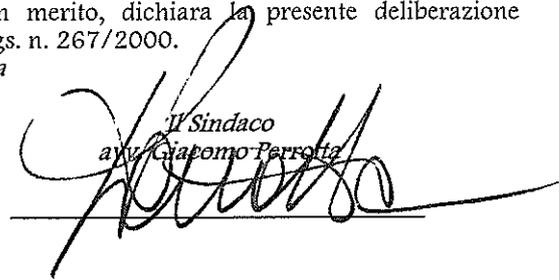
- Di approvare, come approva, la proposta di deliberazione riportata in premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui espressamente richiamata, confermata e trascritta;

LA GIUNTA COMUNALE

Successivamente, riscontrata l'urgenza di provvedere in merito, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000.

La presente deliberazione viene letta approvata e sottoscritta

Il Segretario Generale
avv. Giovanna Di-Rienzo


Il Sindaco
avv. Giacomo Ferraro


E' copia conforme all'originale depositato in Segreteria

Scalea, li

IL RESPONSABILE

- La presente deliberazione è stata trasmessa all'Albo Pretorio il giorno 11/04/2024 per la prescritta pubblicazione di gg. 15 - art.124, comma 1, D.Lgs 267/2000 e che, in pari data viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari (art. 125 D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.);

- Che la stessa è immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art.134 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, essendo stata dichiarata tale con votazione unanime della Giunta.

Scalea, 11/04/2024

PER IL RESPONSABILE
del Settore AA.GG. TEMPT
IL RESPONSABILE
Ing. Pasquale LATELLA ASSENTE

