

CITTA' DI SCALEA

(PROVINCIA DI COSENZA)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. <u>36</u> Del <u>26.06.2024</u>	Oggetto: Graduazione incarichi di Elevata Qualificazione in applicazione del CCNL Funzioni Locali del 22/11/2022
---------------------------------------	---

L'anno 2024 il giorno ventisei del mese di giune alle ore 11.50 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nella forma di legge, si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei sig.ri:

		Presente	Assente
1 Giacomo Perrotta	Sindaco	<u>/</u>	
2 Annalisa Alfano	Assessore		<u>/</u>
3 Luigi Russo	Assessore	<u>/</u>	
4 Davide Manco	Assessore	<u>/</u>	
5 Renato Lombardo	Assessore	<u>/</u>	
6 Adelina Carrozzini	Assessore	<u>/</u>	

Partecipa alla riunione con funzioni consultive, referenti e di assistenza il segretario Generale Dott.ssa Giovanna Di Rienzo

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Proponente: *Il Sindaco*

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- Che l'ente locale dispone di ampio potere di organizzazione dei propri uffici nel perseguimento di fini di efficienza, economicità e imparzialità dell'azione amministrativa e migliore soddisfazione dei bisogni degli utenti;
- Che spetta alla Giunta comunale, nella ripartizione delle competenze fra gli organi di governo, la definizione degli aspetti macrostrutturali e delle linee generali di organizzazione del personale, ai sensi dell'art.89 e 48 D.Lgs 267/2000;
- Che nel perseguimento delle citate finalità di efficienza e razionalizzazione dell'azione amministrativa, l'art.6 D.lgs. 165/2001 impone una revisione periodica degli assetti organizzativi, allo scopo di aggiornarli costantemente al migliore perseguimento dell'interesse pubblico;
- Che in base all'art.50 comma 10 D.lgs. 267/2000 il Sindaco nomina i responsabili del-

le aree e dei servizi;

- Che negli enti privi di dirigenza, gli art.107 e 109 comma2 D.L.gs 267/2000 consentono di assegnare la titolarità di macrostrutture con connessa responsabilità di gestione e di risultato, ai dipendenti di cat. D, mediante istituzione dell'area delle posizioni organizzative;
- Che mediante l'istituzione delle posizioni organizzative l'Ente persegue finalità di responsabilizzazione e incentivazione del personale preposto alle macroaree con conseguente attribuzione di posizione e di eventuale risultato;
- il CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 ha introdotto la nuova disciplina relativa agli incarichi di Elevata Qualificazione prevedendo:

1. che le stesse possono essere distinte tra:
 - a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.
2. che nei comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative (art 19 comma 1 del CCNL).

Vista la deliberazione G.C. n. 155 del 13/09/2022 con la quale è stata disposta la ripartizione dell'organigramma comunale in sette settori oltre all'Avvocatura civica e nello specifico:

- 1° Settore - Affari Generali
- 2° Settore – Socio Demografico Istruzione
- 3° Settore – Finanziario Entrate
- 4° Settore – Lavori Pubblici Patrimonio Protezione Civile
- 5° Settore Ambiente Servizi Manutentivi
- 6° Settore – Urbanistica Demanio
- 7° Settore – Polizia Municipale
- Avvocatura Civica

Visto il Regolamento per gli incarichi di Elevata Qualificazione approvato con la deliberazione G.C. n. 198 del 10/10/2023;

Preso atto della graduazione delle posizioni predisposta dal nucleo di valutazione sulla base dei criteri allegati al regolamento dell'area posizioni organizzative, relativa all'anno 2023.

Vista la deliberazione G.C. n. 14 del 16/01/2024 avente ad oggetto "Assetti macrostrutturali – Anno 2024 – Riorganizzazione servizi tecnici dell'Ente - con la quale si è proceduto alla nuova definizione della struttura organizzativa dell'ente e con la quale è stata disposta la ripartizione dell'organigramma comunale in sei settori oltre all'Avvocatura civica accorpando il Settore dei LL.PP. con il Settore Manutentivo, creando nello specifico le seguenti strutture di massima dimensione:

- 1° Settore - Affari Generali
- 2° Settore – Socio Demografico Istruzione
- 3° Settore – Finanziario Entrate
- 4° Settore – Lavori Pubblici Patrimonio Protezione Civile Ambiente Servizi Manutentivi
- 5° Settore – Urbanistica Demanio
- 6° Settore – Polizia Municipale
- Avvocatura Civica

Visto l'art .5 del regolamento degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con deliberazione G.C. n. 198 del 10/10/2023.

Dato atto che ai sensi dell'art 17 comma 2 del CCNL funzioni Locali 22/11/2022 la graduazione delle posizioni – da un minimo di 5.000 a un massimo di 18.000 euro annui - deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse.

Tenuto conto delle risorse in bilancio, la determinazione del valore delle posizioni organizzative secondo criteri di complessità e responsabilità amministrative e gestionali, in base ai sistemi valutativi di cui al succitato regolamento.

Dato atto che l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 dispone l'invarianza della spesa al 2016 relativa al trattamento accessorio del personale, comprensiva anche dell'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Richiamati i costanti orientamenti della magistratura contabile (c.f.r. Corte Conti) per cui il valore della spesa da considerare ai fini del rispetto del tetto per il trattamento accessorio delle posizioni organizzative è, nei comuni privi di dirigenza, quello stanziato direttamente in bilancio sempre che il valore della stessa sia corrispondente al valore complessivo contrattualmente previsto da attribuire ai dipendenti titolari delle posizioni organizzative;

Considerato che la presente deliberazione viene assunta in sintonia con i generali principi normativi e regolamentari che demandano all'Ente piena autonomia per l'organizzazione e il funzionamento dei propri uffici, in base a regole di sussidiarietà, differenziazione, adeguatezza;

Motivato il presente atto come soluzione organizzativa di breve periodo in forza di valutazioni dettate da discrezionalità tecnica in ossequio a finalità di mantenere elevati standards qualitativi in termini di efficienza efficacia economicità dell'azione amministrativa;

Verificato che lo stanziamento in bilancio per le posizioni organizzative anno 2016 per il comune di Scalea unitamente all'indennità e maggiorazione del Segretario Comunale ammonta a complessivi ed alla è pari a € 67.090,57;

Considerato:

- che, **per l'anno 2023**, occorre adeguare l'indennità di posizione dei vari responsabili di Settore dell'Ente: in base agli alla graduazione delle posizioni predisposta dal nucleo di valutazione sulla base dei criteri allegati al regolamento dell'area posizioni organizzative ed agli "Assetti macrostrutturali" di cui alla deliberazione G.C. n. 155 del 13/09/2022;
- che, **per l'anno 2024**, in virtù dei nuovi "Assetti macrostrutturali – Anno 2024" dell'Ente di cui alla Deliberazione di G.M. N. 14 del 16/01/2024, nell'attesa della relativa nuova formulazione della graduazione delle posizioni predisposta dal nucleo di valutazione, occorre graduare in ogni caso, anche se pur in via provvisoria, le relative indennità di posizione dei vari responsabili di Settore dell'Ente.

Dato atto che pertanto occorre quantificare la retribuzione di posizione e risultato determinata sulla base dei suddetti criteri, a cui si riconduce un determinato valore economico della retribuzione di posizione.

Visti:

- i Decreti Sindacali di Nomina Incarichi di Responsabilità di Settori Organizzativi ed Elevata Qualificazione giusti Prot. N. 1 del 18/01/2024 e Prot. N. 2 del 18/01/2024;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

DELIBERA

- 1) Di richiamare tutte le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Di adeguare, **per l'anno 2023**, le indennità di posizione dei Responsabili di Settore di cui alla agli "Assetti macrostrutturali" della deliberazione G.C. n. 155 del 13/09/2022, per come di seguito:



Posizione organizzativa	Punteggio	Valore economico
1° Settore - Affari Generali	79,80	€ 8.500,00
2° Settore – Socio Demografico Istruzione	70,00	€ 7.000,00
3° Settore – Finanziario Entrate	83,20	€ 10.000,00.
4° Settore – Lavori Pubblici Patrimonio Protezione Civile	73,40	€ 7.300,00
5° Settore - Ambiente Servizi Manutentivi	77,00	€ 7.500,00
6° Settore – Urbanistica Demanio	63,20	€ 5.100,00
7° Settore – Polizia Municipale	78,00	€ 8.000,00
Avvocatura Civica	61,00	€ 5.100,00
TOTALE		€ 58.500,00

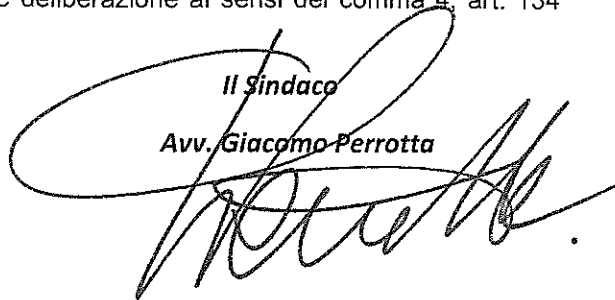
- 3) Di dare mandato al Responsabile del settore finanziario-entrate di provvedere ad erogare la differenza tra quanto stabilito nel precedente punto 2 e quanto ad oggi erogato a ciascun responsabile di settore in termini di indennità di posizione anno 2023.
- 4) di graduare, **per l'anno 2024**, le posizioni organizzative attribuendo alle stesse **in via provvisoria**, nell'attesa della relativa nuova formulazione della graduazione delle posizioni predisposta dal nucleo di valutazione, anche in funzione del Nuovi "Assetti macrostrutturali – Anno 2024" dell'Ente di cui alla Deliberazione di G.M. N. 14 del 16/01/2024, il valore economico come da prospetto che segue:

Posizione organizzativa	Valore economico
1° Settore - Affari Generali	€ 8.500,00
2° Settore – Socio Demografico Istruzione	€ 7.000,00
3° Settore – Finanziario Entrate	€ 10.000,00.
4° Settore – Lavori Pubblici Patrimonio Protezione Civile Ambiente Servizi Manutentivi	€ 13.000,00
5° Settore – Urbanistica Demanio	€ 6.000,00
6° Settore – Polizia Municipale	€ 8.000,00
Avvocatura Civica	€ 6.000,00
TOTALE	€ 58.500,00

- 5) di dare atto che il Sindaco, con proprio provvedimento, nell'esercizio della facoltà concessa dall'art. 109, comma 2, del T.U. n. 267/2000 ha attribuito, giusti Decreti Sindacali N. 1 del 18/01/2024 e N.2 del 18/01/2024 ai responsabili degli uffici e dei servizi, in posizione apicale, le funzioni ed i compiti di cui trattasi.

- 6) Di dare atto che l'indennità di risultato è fissata per gli anni 2023 e 2024 al 15% dell'indennità di posizione.
- 7) Copia del presente provvedimento sarà tempestivamente trasmessa, a cura del responsabile del servizio, alla R.S.U. ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2022.
- 8) Di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi del comma 4, art. 134 del D. Lgs 267/2000.

Il Sindaco
Avv. Giacomo Perrotta



Oggetto: Graduazione incarichi di Elevata Qualificazione in applicazione del CCNL Funzioni Locali del 22/11/2022

Parere sulla regolarità tecnica Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 Parere <u>favorevole</u> Scalea, li <u>18/06/2024</u>	Il Responsabile del Settore <u>[Firma]</u>
Parere sulla regolarità contabile Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 Parere <u>FAVOREVOLE</u> Scalea, li <u>18-06-2024</u>	Il Responsabile Settore Finanziario <u>[Firma]</u>

La Giunta		
1. Giacomo Perrotta	Sindaco	<u>[Firma]</u>
2. Annalisa Alfano	Assessore	<u>[Firma]</u>
3. Luigi Russo	Assessore	<u>[Firma]</u>
4. Davide Manco	Assessore	<u>[Firma]</u>
5 Renato Lombardo	Assessore	<u>[Firma]</u>
6 Adelina Carrozzini	Assessore	<u>[Firma]</u>

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta in oggetto;

VISTI i pareri favorevoli resi sulla proposta di deliberazione dai responsabili dei servizi interessati;

VISTO il D.Lgs. 267/2000

DELIBERA

Si approvare la proposta di deliberazione riportata in premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui espressamente richiamata, confermata e sottoscritta.

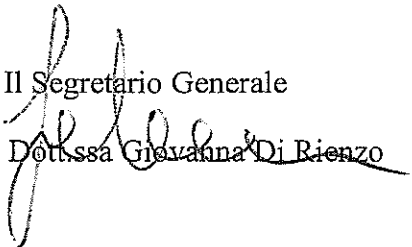
LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuta l'urgenza di provvedere in merito

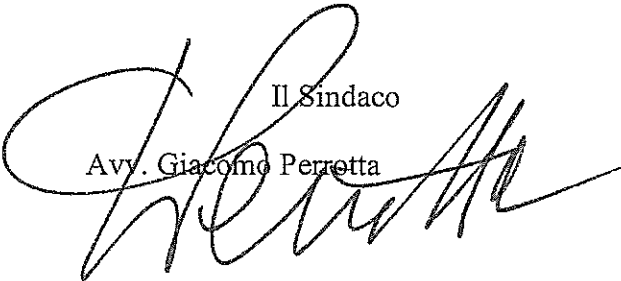
La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta. Successivamente con votazione unanime, riscontra l'urgenza di provvedere in merito, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 D.Lgs. 267/2000.

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Segretario Generale


Dot.ssa Giovanna Di Rienzo

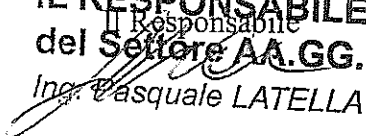
Il Sindaco


Avv. Giacomo Perrotta

SI ATTESTA

- Che la presente deliberazione è stata trasmessa all'Albo Pretorio on line del Comune il giorno 26/04/2024, per la prescritta pubblicazione di gg 15 – art. 124, comma 1, D.Lgs. 267/2000.
- Che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000.

Scalea, li 26/04/2024

IL RESPONSABILE
del Settore AA.GG.

Ing. Pasquale LATELLA

È COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DEPOSITATA IN SEGRETERIA.

Scalea, li

Il Responsabile

